

## Führungskräfteentwicklung in Firmen

Gut ausgebildete Führungskräfte sind die Leistungsträger eines jeden Unternehmens. Neben der fachlichen Expertise spielt in einem dynamischen und wettbewerbsorientierten Umfeld die Kompetenz zur Führung von Mitarbeitern im eigenen Unternehmen oder bei Kooperationspartnern eine immer größere Rolle.

## Nutzen für Ihre Firma

Der Aufbau und Erhalt von Führungskräften im und aus dem eigenen Unternehmen ist einer der zentralen Erfolgsfaktoren eines jeden wachsenden mittelständischen Unternehmens.

Die Durchführung einer gezielten und auf Ihr Unternehmen passenden und professionell durchgeführten Weiterentwicklungsmaßnahme unterstützt sie dabei. Durch gut ausgebildete Führungskräfte können Sie:

- strategische Entscheidungen schneller auf die Straße bringen
- schwierigen Situationen professioneller begegnen
- gut ausgebildete Führungskräfte an ihr Unternehmen binden



## Nutzen für Ihre Führungskräfte

Unterstützt durch den Kompetenzaufbau zum Thema Führung und die individuelle Arbeit an eigenen Themen in Einzelcoachings, können sich Führungskräfte passend zum eigenen Umfeld optimal weiterentwickeln.

Dies führt zu einem „Wachsen“ im eigenen Unternehmen, einem sinnvolleren Umgang mit den eigenen Ressourcen und letztendlich zu einer höheren Arbeitszufriedenheit.

## Vorgehensweise

Abseits von theoretischen Führungskräfte-seminaren arbeite ich in Workshops an konkreten Themen mit jedem einzelnen Teilnehmer. Somit steht der Transfer von Führungs-„Know How“ im Vordergrund und die Entwicklung jedes Einzelnen ist so authentisch wie möglich gestaltet.

Zur Durchführung eines effektiven Führungskräfte trainings empfiehlt es sich aus folgenden Modulen die für Sie passenden Einheiten auszuwählen und zu einem Paket zusammenzufassen.

## Module

- 2 tägiger Workshop zum Thema „Ich als Führungskraft“
- 3-4 Einzelcoaching Termine a 90min über 6-9 Monate verteilt
- Regelmäßige halbtägige Gruppenarbeit zu ihren ganz konkreten Themen („kollegiale Fallarbeit“)
- Gruppencoaching zu einem konkreten Thema
- Ergänzende Seminare z.B. zu den Themen „Umgang mit Konflikten“, „Mitarbeitermotivation“ auch in Zusammenarbeit mit dem Projekthaus-Stuttgart.



## Profil

Dr. Karen Dittmann  
Projektmanagement  
Training & Beratung

---

Zertifizierter Coach DGfC,  
Akkreditierte Trainerin GPM  
Senior Projektmanagerin Level B (IPMA-GPM)  
Mitglied im [www.projekthaus-stuttgart.de](http://www.projekthaus-stuttgart.de)  
Stv. Leiterin Steinbeis Transferzentrum IT-PM

Favoritegärten 21 | 71634 Ludwigsburg  
Telefon 07141-904591 | Mobil 0172-9946902  
[info@coaching-dittmann.de](mailto:info@coaching-dittmann.de)  
[www.coaching-dittmann.de](http://www.coaching-dittmann.de)

Coaching ist eine moderne Form der Beratung und Personalentwicklung. Firmen und ihre Mitarbeiter einen Wegabschnitt beratend und unterstützend zu begleiten - darin sehe ich meine Aufgabe als Coach.



„Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segel anders setzen.“

Aristoteles

Dr. Karen  
Dittmann

Coaching  
Training & Beratung  
Favoritegärten 21  
71634 Ludwigsburg  
(0 71 41) 90 45 91  
[info@coaching-dittmann.de](mailto:info@coaching-dittmann.de)  
[www.coaching-dittmann.de](http://www.coaching-dittmann.de)

# Führungskräfte- Entwicklung

Professionalisierung von Führungskräften in  
Unternehmen  
Konzept für Firmen



Dr. Karen  
Dittmann