

## Kollegiale Fallarbeit

Die Frage wie Erfahrung und Wissen innerhalb des Unternehmens weiter gegeben werden kann ist in vielen Firmen ein Dauerthema.

Oft werden versucht Wissensdatenbanken aufzubauen, Projekterfahrungsberichte zu erstellen oder Wikis einzuführen. Manchmal gelingt der Erfahrungsaustausch über diese Tools, allzu oft bleibt er jedoch ohne die gewünschte positive Wirkung.

Mit dem Beratungsmodell der Kollegialen Fallarbeit möchte ich bewusst einen anderen Weg vorstellen, erworbene Erfahrung und Wissen an andere weiter zu geben.

Die Methode beruht auf dem Prinzip, dass Lösungskompetenz für Probleme und schwierige Situationen innerhalb eines Kollegenkreises bereits vorhanden sind. Nicht nur bei den erfahrenen „Schwergewichten“ sondern genauso bei den jungen Kollegen.

Über einen festgelegten Gesprächsprozess wird dieses Wissen gegenseitig für Kollegen zugänglich gemacht. Im Unterschied zu offenen Gesprächsrunden fördert die Methode den zielgerichteten Austausch, das Begegnen im gegenseitigen Respekt auf Augenhöhe und den

Aufbau einer vertrauensvollen Kollegenbeziehung, in der Fehler und Bedenken offen geäußert werden können.

---



## Nutzen für die Teilnehmer

Aktuelle eigene Fälle (schwierige Situationen, Konflikte, Probleme, Entscheidungen...) können zeitnah zum Thema gemacht werden. Mit Hilfe der Kollegialen Fallarbeit werden neue Blickwinkel aufgetan und Lösungsoptionen entwickelt.

Die Mitarbeit an den Fällen der Kollegen schult die eigene Lösungskompetenz und fördert den kollegialen Zusammenhalt.

## Nutzen für das Unternehmen

Lösungskompetenz und Erfahrung verbleiben im Unternehmen und werden einer breiteren Basis an Mitarbeitern zugänglich gemacht.

## Zielgruppe

- Führungskräfte
- ProjektleiterInnen
- Fachkräfte eines bestimmten Arbeitsgebietes

## Voraussetzungen

Bereitschaft seine Erfahrungen zu Verfügung zu stellen, sich auf Augenhöhe mit Kollegen auszutauschen.

## Umfang und Gruppengröße

Eine Fallbearbeitung dauert ca. 1,5h.

2-3 Fälle pro Termin können bearbeitet werden.

Zum Anleiten, wie diese Methode auch selbständig angewandt werden kann, empfehle ich 3-4 Termine, die im Abstand von 4-6 Wochen stattfinden.

Gruppen mit 5-9 Teilnehmern sind ideal.

---



## Profil Coach

Dr. Karen Dittmann  
Projektmanagement  
Training & Beratung

---

Zertifizierter Coach DGfC,  
Akkreditierte Trainerin GPM  
Senior PM Level B (IPMA-GPM)  
Mitglied im [www.projekthaus-stuttgart.de](http://www.projekthaus-stuttgart.de)

Favoritegärten 21 | 71634 Ludwigsburg  
Telefon 07141-904591 | Mobil 0172-9946902  
[info@pm-dittmann.de](mailto:info@pm-dittmann.de) | [www.pm-dittmann.de](http://www.pm-dittmann.de)

Coaching ist eine moderne Form der Beratung und Personalentwicklung. Menschen einen beruflichen Wegabschnitt beratend und unterstützend zu begleiten - darin sehe ich meine Aufgabe als Coach.



## Coaching-Termine

Auf Anfrage.

In Kooperation mit dem:



...und dem Projekthaus Stuttgart:



Dr. Karen  
Dittmann

Coaching

Training & Beratung

Favoritegärten 21

71634 Ludwigsburg

(0 71 41) 90 45 91

[info@coaching-dittmann.de](mailto:info@coaching-dittmann.de)

[www.coaching-dittmann.de](http://www.coaching-dittmann.de)

## Kollegiale Fallarbeit

Lösungskompetenz entwickeln für  
Führungskräfte, ProjektleiterInnen und  
Fachkräfte

Inhouse -Veranstaltungen für Firmen



Dr. Karen  
Dittmann